

ETISKE RETNINGSLINJER FOR SMIR AS

BAKGRUNN

Formålet med Smir sine etiske retningslinjer er å tydeliggjøre de prinsipper og verdier som skal være styrende for vår virksomhet. Våre retningslinjer skal være ledende i forhold til hvilken etisk standard vi skal ha, de holdninger som skal utvises og hvordan selskapets virke skal utføres.

Smir vil søke å skape merverdi for kunder, medarbeidere, leverandører og samarbeidspartnere, samtidig som vi vil bidra til bærekraft gjennom vår produktutvikling.

Smir følger de lover, regler og forskrifter som gjelder i markeder der vi er virksomme, samtidig med at våre etiske retningslinjer er gjeldende. Vi krever at våre leverandører og samarbeidspartnere opptrer på tilsvarende måte. Vi verner om en god forretningsetikk og vi jobber for langsiktige og tillitsfulle relasjoner. De etiske retningslinjene er kravene vi stiller til både oss selv, og våre leverandører og samarbeidspartnere.

OM DE ETISKE RETNINGSLINJENE

Grunnlaget for de etiske retningslinjene er Smir sine kjerneverdier, som skal veilede oss i vårt virke.

De etiske retningslinjene gjelder for både styre og alle ansatte i Smir.

Innholdet i retningslinjene skal respekteres og følges av alle.

Vi krever at våre leverandører og samarbeidspartnere opptrer på tilsvarende måte.

Disse etiske retningslinjene utgjør et rammeverk og kan ved behov suppleres med spesifikke regler og retningslinjer for enkeltområder.

VÅRE KJERNEVERDIER

Våre verdier gir uttrykk for de holdninger og den kultur vi ønsker. Verdigrunnlaget vårt gir klare føringer for de prioriteringer vi skal følge. De gir også viktige retningslinjer for hvordan våre ansatte skal utøve sitt arbeid og hvordan våre tjenester skal leveres til våre kunder.

Våre verdier skal være grunnleggende for organisasjonens omdømme, og gjenspeile det bildet våre omgivelser har av oss.

Gjennom å etterleve våre verdier skal vi videreutvikle selskapet og være en attraktiv arbeidsgiver.

Vi skal levere grunnleggende god kvalitet på våre produkter, og sette krav til våre valg av leverandører og samarbeidspartnere ut ifra kvalitet. Vi skal levere etter avtale og dokumentasjon skal være i orden. Kvalitet skal også gjenspeiles i våre menneskelige kvaliteter.

Vi er til å stole på og våre kunder skal føle seg trygge hos Smir. Det innebærer at vi alltid skal opptre med god forretningsskikk, kompetanse og faglig dyktighet. Vi skal planlegge godt, eliminere risikoer og holde det vi lover. Vi skal oppfylle lover og krav, velge god teknikk og prioritere miljøvennlige og bærekraftige løsninger. Vi skal også vise tillit til hverandre innad i bedriften.

Alle våre medarbeidere er en del av samme team, og vi skal inkludere hverandre med vennlighet og respekt for å bidra til et godt arbeidsmiljø. Vi skal opptre imøtekommende og vennlig, være inkluderende og la oss bli inkludert.

Vi skal være søkende etter ny teknologi, utvide vår kunnskap og forbedre våre arbeidsmåter.

Vi skal lære av hverandre og dele vår kunnskap.

Vi utforsker potensialer og vi søker å holde oss faglig oppdatert gjennom kursing og bruk av riktig verktøy og utstyr. Vi skal også lære av våre feil.

FORRETNINGSETIKK OG FORRETNINGSPRINSIPPER

Smir skal alltid opptre ansvarsfullt og etisk i forretningsrelasjoner. Vi tolererer ingen form for økonomisk kriminalitet, som korrupsjon, bestikkelser, utpressing eller svart arbeid.

RESPEKT FOR MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

Smir skal jobbe aktivt for å sikre at våre retningslinjer samt at gjeldende lovgivning og regler blir fulgt. Vår målsetning er at vi verken direkte eller indirekte skal bryte menneskerettighetene. Menneskerettighetene handler for eksempel om retten til liv og sikkerhet, frihet fra tortur, rett til privatliv, vern mot diskriminering, tanke- og religionsfrihet, ytringsfrihet, rett til arbeid, helse og velferd.

Smir som arbeidsplass skal være trygg, inkluderende og sikker. Vi setter medarbeidernes helse og arbeidsmiljø i fokus, og vi prioriterer en trygg arbeidsplass for alle. Alle ansatte skal følge arbeidsplassens regler og retningslinjer. På den måten tar medarbeidere ansvar for eget og hverandres arbeidsmiljø.

VI ARBEIDER FOR LIKESTILLING, LIKEBEHANDLING OG MANGFOLD

Alle menneskers likeverd er en selvfølge og Smir er forpliktet til å ha et trygt miljø for alle sine ansatte. Dette inkluderer et arbeidsmiljø som er fritt for diskriminering og trakassering på bakgrunn av seksualitet, nasjonalitet, hudfarge, religion eller kjønn.

Vi skal respektere mangfold og likebehandling i alle deler av virksomheten, og likebehandling er en forutsetning på arbeidsplassen vår. Alle skal omfattes av samme rettigheter og muligheter uavhengig av kjønn, kjønnsidentitet eller kjønnsuttrykk, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering eller alder.

Vi har nulltoleranse mot alle former for krenkende forskjellsbehandling, utnyttelse av posisjon, mobbing, diskriminering og enhver form for seksuell trakassering på arbeidsplassen.

Vi har et ansvar for å forebygge, forhindre og handle. Alle medarbeidere og forretningspartnere som ser eller mistenker overtredelser, er forpliktet til å reagere. Enhver form for diskriminering eller trakassering vil bli møtt med sterke reaksjoner.

Vi aksepterer ikke barnearbeid. Alle former for vold, tvang eller utnyttelse av barn er uakseptable. Som barn menes her en person under 18 år, i henhold til den første artikkelen i FNs barnekonvensjon. Arbeidstakere under 18 år skal særlig beskyttes mot farlige arbeidsoppgaver som innebærer risiko for helse og sikkerhet. Vi aksepterer ikke tvangs- og gjeldsarbeid. Arbeid skal skje på frivillig grunnlag og det skal ikke brukes illegal arbeidskraft. Smir har ingen innskrenkninger i arbeidstakeres rett til foreningsfrihet eller organisasjonsrett. Arbeidstakere kan utøve disse rettighetene uten å hindres eller risikere represalier.

Vi verner om grunnleggende ansettelsesvilkår. Smir aksepterer ikke ansettelsesvilkår som underkjenner nasjonal og lokal lovgivning.

MILJØ

Vi er opptatt av klima og miljø. Smir skal minimere sin påvirkning på miljø og klima. Vi følger og respekterer lover og andre relevante miljørelaterte samfunnskrav. Medarbeidere i Smir har ansvar for å rapportere avvik og miljøhendelser. Vi skal i samspill med våre leverandører og samarbeidspartnere være pådrivere innen vår produktutvikling i å fremme implementering av miljøtilpassede produkter og løsninger.

ETTERLEVELSE

De etiske retningslinjene skal etterleves og prinsippene skal følges opp løpende som en naturlig del av virksomheten. Her har ledelsen et særlig stort ansvar for å gå foran med et godt eksempel.

En medarbeider som er usikker på bruken i det daglige arbeidet, kan få veiledning av sin leder eller tillitsvalgte.

Medarbeidere hos Smir skal varsle ved mistanke om forhold som strider mot våre etiske retningslinjer eller generell lovgivning.

Varsler eller forespørsel om informasjonskrav kan sendes inn til vår digitale portal ved å følge denne lenken:

<https://portal.transparencygate.com/tg/smir-as/uRjYgeFZ3PhM2Lz1.10478?lang=no>

Smir tolerer ingen form for represalier.

Hvis en medarbeider hos Smir ikke opptrer i samsvar med de forretningsetiske retningslinjene, vil dette føre til reaksjoner. Hvis en leverandør eller samarbeidspartner gjentatte ganger, eller vesentlig overtrer de etiske retningslinjene, vil forholdet bli avviklet.

FASTSETTELSE

Disse retningslinjene er fastsatt av styret og de ansatte i fellesskap, og kan oppdateres ved behov.

Torbjørn Gjelsvik
Styrets leder

Øyvind Nymark
Daglig leder

Jannicke Rogne
Tillitsvalgt